



ETIKOS KODEKSAS

MILSA
GRUPĖ

2025

TURINYS

- I. BENDROSIOS NUOSTATOS
- II. VERTYBĖS
- III. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA
- IV. DARBO VALANDOS, IŠMOKOS IR ATOSTOGOS
- V. LYGIOS GALIMYBĖS IR DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA
- VI. VAIKŲ IR PRIVERSTINIO DARBO PREVENCIJA
- VII. ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS
- VIII. DUOMENŲ APSAUGA (BDAR)
- IX. VERSLO ETIKA
- X. SUKČIAVIMO IR KORUPCIJOS PREVENCIJA
- XI. APLINKOSAUGA IR TVARUMAS
- XII. KODEKSO LAIKYMASIS IR PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS
- XIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS APIE PAŽEIDIMUS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

Milsa grupė – tai ilgaamžė ir ateitį kurianti organizacija, kuri didžiuojasi savo istorija ir kryptingai žengia į priekį.

Mūsų pagrindinis tikslas – kurti stiprų ir klestintį verslą, grindžiamą sąžiningumu ir atsakomybe tiek organizacijos viduje, tiek bendradarbiaujant su klientais, tiekėjais ir partneriais.



Mes siekiame kurti naudą visoms mūsų suinteresuotoms pusėms – klientams, darbuotojams, bendruomenėms ir akcininkams. Vykdydami veiklą mes laikomės visų galiojančių teisės aktų, gerbiame Jungtinių Tautų Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, užtikriname aukštus etikos ir verslo tvarumo standartus bei laikomės gerosios verslo praktikos principų.



Mes tikime, kad atsakingas ir tvarus elgesys versle sukuria vertę visiems – akcininkams, darbuotojams, klientams ir kitoms suinteresuotoms šalims.



Etikos kodeksas – tai mūsų vertybių atspindys, todėl siekiame, kad visi, dirbantys su mumis, besąlygiškai laikytųsi šių principų.



MISIJA

Kurti sėkmės kelio istoriją ant tvirto akmens pagrindo



VIZIJA

Progresyvus tarptautinis lyderis esamose ir naujose veiklose

II. VERTYBĖS

Mūsų veikla grindžiama šiomis vertybėmis:



KOKYBĖ

užtikriname prekių ir paslaugų kokybę. Viskas ką darome, darome gerai.



KARTU GALIME DAUGIAU

tik dirbdami visi kartu ir vieningai, galime išnaudoti mūsų stipriąsias savybes ir pasiekti geresnį rezultatą.



ABIPUSIS BENDRADARBIAVIMAS

lanksčiai, per žmogišką santykį kuriame vertę klientams.



ATSAKOMYBĖ IR PATIKIMUMAS

mūsų žodis – gipsas; arba pasakiau ir padarysiu.



PAGARBA IR PASITIKĖJIMAS

vienas kitam, klientams ir partneriams.



NUOLATINIS TOBULĖJIMAS

tobulėjame ir tobuliname.



III. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Darbuotojų sauga ir sveikata yra svarbiausias mūsų prioritetas. Mes užtikriname saugią darbo aplinką, atitinkančią teisės aktus ir tarptautinius saugos standartus.



Gerinant darbo saugą, naudojame naujausius rizikų valdymo metodus, įskaitant prevencines priemones, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų darbo vietoje.



Visi darbuotojai privalo laikytis saugos ir sveikatos reikalavimų, dalyvauti mokymuose, naudotis asmeninėmis apsaugos priemonėmis ir informuoti savo vadovą apie pastebėtus pavojus ar kilus abejonoms dėl darbo saugos.



Mes siekiame užtikrinti psichologiškai saugią ir lygiateisę aplinką, kurioje netoleruojama diskriminacija, smurtas, psichologinis spaudimas ir priekabiavimas, įskaitant seksualinį priekabiavimą.



Darbuotojai įsipareigoja dirbti būdami blaivūs, be alkoholio ar kitų medžiagų, galinčių paveikti jų psichinę būseną.



Visi Organizacijos darbuotojai yra draudžiami nuo nelaimingų atsitikimų 24/7.



Siekiame ugdyti darbuotojų sąmoningumą ir didinti jų įsitraukimą į procesus, susijusius su darbuotojų saugos ir sveikatos gerinimu.



Siekiame, kad nuo 2026 metų visoje organizacijoje pilnai veiktų saugos ir sveikatos darbe vadybos sistema, sertifikuota pagal tarptautinį ISO 45001 standartą.

IV. DARBO VALANDOS, IŠMOKOS IR ATOSTOGOS

Darbo laiką organizuojame griežtai pagal galiojančius teisės aktus, laikydami numatytų pertraukų, darbo laiko normų arba režimo reikalavimų.

- Viršvalandžiai gali būti tik su darbuotojo sutikimu, atsižvelgiant į teisės aktuose nustatytus viršvalandžių limitus. Mes netoleruojame jokio spaudimo dirbti viršvalandžius.
- Mūsų darbuotojams laiku išmokamas sąžiningai apskaičiuotas darbo užmokestis, atitinkantis nacionalinius teisės aktus ir darbo sutarties sąlygas.
- Darbuotojams garantuojamos visos teisės į kasmetines ir kitas apmokamas atostogas, kurios suteikiamos pagal įstatymus. Mes skatiname darbuotojus naudotis visomis teisėmis į poilsį, siekiant užtikrinti darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą. Apmokami atostoginiai skaičiuojami pagal nacionalinius teisės aktus ir išmokami laiku.

V. LYGIOS GALIMYBĖS IR DISKRIMINACIJOS PREVENCIJA

Mes griežtai vadovaujamės lygiateisiškumo principais ir siekiame užtikrinti, kad kiekvienam darbuotojui būtų sudarytos vienodos sąlygos profesiniam tobulėjimui ir karjeros augimui, nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, amžiaus, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, neįgalumo ar bet kokio kito diskriminacijos pagrindo.

- Diskriminacija dėl bet kokios priežasties yra griežtai draudžiama. Kiekvienas darbuotojas turi vienodas galimybes gauti darbą, siekti paaukštinimo ir naudotis kitais privalumais, vertinant tik pagal jų profesinius gebėjimus ir pasiekimus.

VI. VAIKŲ IR PRIVERSTINIO DARBO PREVENCIJA

Mes griežtai laikomės tiek tarptautinių, tiek nacionalinių teisės aktų, draudžiančių vaikų ir priverstinį darbą. Įsipareigojame nepriimti darbuotojų, jaunesnių už teisės aktuose nustatytą minimalų amžių.



Užtikriname, kad visi mūsų darbuotojai dirba visiškai laisva valia, be jokio priverstinio spaudimo, grasinimų ar manipuliacijų.



Siekiamo užtikrinti darbuotojų privatumą ir saugumą, todėl bet koks manipuliavimas darbuotojų asmeniniais dokumentais ar turtu yra griežtai draudžiamas.



Mes siekiame, kad vaikų ir priverstinio darbo reikalavimų būtų laikomasi visoje tiekimo grandinėje, užtikrinant etinius darbo standartus kiekviename etape.



VII. ŽMOGAUS TEISIŲ UŽTIKRINIMAS




Tvirti ir nuoseklūs santykiai su darbuotojais, paremti pagarba ir orumu, yra vienas pagrindinių organizacijos veiklos principų.

Mes gerbiame ir užtikriname visų darbuotojų žmogaus teises, laikydamiesi tarptautinių žmogaus teisių standartų bei nacionalinių teisės aktų. Kiekvienas darbuotojas turi teisę į orumą, pagarbą ir sąžiningą elgesį darbo aplinkoje.

Darbuotojams suteikiamos visos sąlygos išreikšti savo nuomonę ir jaustis saugiai, be baimės dėl diskriminacijos, priekabiavimo ar bet kokio kito netinkamo elgesio.

Mes gerbiame darbuotojų teisę kurti ir prisijungti prie profesinių sąjungų ar kitų organizacijų, kurios gina jų teises, vadovaudamiesi šalies įstatymais ir teisiniais principais.

Mūsų darbuotojai privalo būti sąžiningi ir elgtis etiškai, taip pat siekti, kad įmonės veikla būtų vykdoma skaidriai ir atsakingai. Siekiame, kad visi darbuotojai tiek bendraujant tarpusavyje, tiek su išoriniais partneriais laikytųsi aukščiausių standartų žmogaus teisių užtikrinimo srityje.



“Visi darbuotojai turi teisę į orumą, pagarbą ir sąžiningą elgesį darbe.

VIII. DUOMENŲ APSAUGA (BDAR)

Mes griežtai laikomės Bendrojo duomenų apsaugos reglamento (BDAR) ir kitų duomenų apsaugos teisės aktų, užtikrindami, kad visų darbuotojų ir partnerių asmens duomenys būtų tvarkomi ir saugomi teisėtai, sąžiningai ir skaidriai.

- Visus duomenis renkame ir tvarkome tik teisėtais tikslais ir būtinomis apimtimis, siekdami užtikrinti įmonės veiklos efektyvumą, tačiau visuomet laikydami asmens duomenų apsaugos principų. Duomenys nėra saugomi ilgiau nei būtina, o prieiga prie jų yra griežtai kontroliuojama.
- Mūsų darbuotojai turi teisę žinoti, kaip jų asmens duomenys yra tvarkomi, ir, prireikus, prašyti ištaisyti arba ištrinti savo asmeninę informaciją.
- Mūsų darbuotojai įsipareigoja saugoti konfidencialią informaciją ir supranta, kad visa ne viešai paskleista informacija apie organizaciją laikoma konfidencialia.
- Visi mūsų partneriai ir tiekėjai, gavę organizacijos konfidencialią informaciją ar asmens duomenis, privalo įsipareigoti užtikrinti šių duomenų apsaugą ir laikytis galiojančių teisės aktų.



IX. VERSLO ETIKA

Tikime, kad verslo santykiai turi būti pagrįsti pagarba ir abipuse nauda. Todėl nuolat siekiame giliau suprasti savo klientų, verslo partnerių ir kitų suinteresuotų šalių poreikius, visada elgiamės sąžiningai, atsakingai ir teisingai, siekdami užtikrinti ilgalaikę vertę ir bendrą gerovę.



Mes užtikriname, kad savo veiklą vykdome teisėtai ir etiškai, laikydamiesi nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų bei reglamentų. Visose veiklos srityse siekiame aukščiausių moralinių standartų, įskaitant sąžiningumą, skaidrumą ir atsakomybę.



Mes griežtai laikomės skaidrumo principų, vengdami interesų konfliktų ir užtikrindami sąžiningą verslo praktiką. Organizacijoje draudžiama taikyti korupcinius veiksmus, priimti ar teikti kyšius, nesąžiningas dovanas ar bet kokias neteisėtas naudas, siekiant gauti palankesnes sąlygas.



Mes renkames bendradarbiauti tik su atsakingais ir skaidriais partneriais bei tiekėjais, kurie laikosi aukštų verslo etikos normų, aplinkosaugos standartų ir tvarumo principų.



Organizacijoje įdiegta integruota vadybos sistema, apjungianti kokybės vadybos ISO 9001 ir aplinkos apsaugos ISO 14001 standartų reikalavimus, užtikrinant sklandų veiklos valdymą ir tvarumą.



Įsipareigojame ne tik nutraukti bet kokias ekonomines veiklas su Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintomis priešiškomis valstybėmis ir jų juridiniais ar fiziniiais asmenimis, bet ir atidžiai stebėti savo tiekimo grandines, kad užtikrintume, jog visi partneriai ir tiekėjai laikytųsi šių principų.



Mes reikalaujame, kad visos suinteresuotos šalys, įskaitant tiekėjus, laikytųsi griežtų verslo etikos standartų. Šių principų nesilaikymas gali lemti bendradarbiavimo nutraukimą.

X. SUKČIAVIMO IR KORUPCIJOS PREVENCIJA

Organizacijoje netoleruojamos jokios korupcijos formos, įskaitant, bet neapsiribojant, kyšininkavimu, turto prievartavimu, neteisėta nauda, sukčiavimu ar piktnaudžiavimu pareigomis.

- Skatiname visus darbuotojus ir partnerius pranešti apie bet kokius įtariamus korupcijos ar sukčiavimo atvejus, ir tai galima padaryti visiškai anonimiškai. Visi pranešimai kruopščiai tiriama, užtikrinant pranešėjų konfidencialumą.
- Mes griežtai laikomės prevencinių priemonių, skirtų kovai su korupcija ir sukčiavimu, taikydami vidaus kontrolės mechanizmus ir reguliariai atlikdami veiklos auditą.
- Skatiname ir vertiname, kai mūsų partneriai ir tiekėjai tiekimo grandinėje taip pat imasi aktyvių veiksmų prieš korupciją ir laikosi aukštų etikos standartų.



XI. APLINKOSAUGA IR TVARUMAS

Esame ne tik vieni didžiausių dolomito ir granito skaldos gamintojų bei tiekėjų Lietuvoje, bet ir atsakinga visuomenės dalis. Todėl mums rūpi tai, kas svarbu visiems – aplinkos apsauga, poveikio gamtai mažinimas, sąžininga konkurencija ir bendruomenių, kuriose gyvename ir dirbame, puoselėjimas.

- Mūsų pagrindinis tikslas, susijęs su aplinkosauga - aplinkos atkūrimas po kasybos darbų, siekiant sumažinti neigiamą poveikį gamtai ir užtikrinti, kad buvusios kasybos vietos būtų sugrąžintos į kuo natūralesnę būseną. Siekiame, kad žmogaus veikla būtų suderinta su aplinkosaugos standartais ir gamtos išteklių tausojimu.
- Mes siekiame sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai, griežtai laikydamiesi tiek nacionalinių, tiek tarptautinių aplinkosaugos teisės aktų. Aplinkosaugos iniciatyvos yra neatsiejama mūsų procesų dalis, užtikrinant tvarų ir atsakingą veiklos vystymą.
- Diegiame pažangias aplinkosaugos vadybos sistemas, siekdami optimizuoti išteklių naudojimą, mažinti taršą ir atliekų kiekį. Nuolat tobuliname atliekų tvarkymo procesus, įskaitant rūšiavimą, perdirbimą ir kitus veiksmus, kad efektyviau mažintume neigiamą poveikį aplinkai.
- Mažiname energijos suvartojimą, diegiant tvarius sprendimus ir naudojant atsinaujinančius energijos šaltinius. Pirmybę teikiame žaliems energijos šaltiniams, kurie padeda mažinti įmonės ekologinį pėdsaką.
- Teikiame prioritetą ir skatiname bendradarbiauti su tais tiekėjais, kurie laikosi tvarumo principų ir aktyviai prisideda prie aplinkosaugos standartų įgyvendinimo.
- Organizacijoje veiksmingai įdiegta aplinkosaugos vadybos sistema, sertifikuota pagal tarptautinį ISO 14001 standartą.



XII. KODEKSO LAIKYMASIS IR PRANEŠIMAI APIE PAŽEIDIMUS

Etikos kodeksas taikomas visiems organizacijos darbuotojams, partneriams, tiekėjams ir kitiems suinteresuotiems asmenims, kurie yra tiesiogiai susiję su grupės įmonių veikla ar operacijomis.

- Skatiname visus darbuotojus ir partnerius pranešti apie bet kokius galimus etikos pažeidimus, nesąžiningus veiksmus ar įtariamus pažeidimus. Pranešimai priimami anonimiškai ir yra kruopščiai nagrinėjami užtikrinant pranešėjų apsaugą nuo bet kokios formos atpildo.

XIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

Mes įsipareigojame nuolat peržiūrėti ir tobulinti savo veiklą bei etikos normas, siekdami užtikrinti, kad mūsų organizacija ir visi jos nariai veiktų pagal aukščiausius etikos standartus.

- Etikos kodeksas yra viešai prieinamas ir skelbiamas tinklalapyje www.milsa.lt.

MILSA
GRUPĖ

www.milsa.lt